

BUREAU SYNDICAL

Compte-rendu de la séance du 15 novembre 2022
Mairie de Les Artigues-de-Lussac

Date de convocation : le 7 novembre 2022
Secrétaire de séance : Philippe BECHEAU

Le Bureau Syndical dûment convoqué s'est réuni en séance ordinaire, sous la Présidence de Monsieur Jacques BREILLAT, Président du Pôle d'Equilibre Territorial et Rural du Grand Libournais.

Monsieur Philippe BECHEAU a été désigné secrétaire de séance.

Nombre de membres en exercice : 13

Nombre de membres présents votants : 7

Madame : Fabienne KRIER

Messieurs : Philippe BUISSON, Sébastien LABORDE, Jacques LEGRAND, Antoine GARANTO, Jacques BREILLAT, Philippe BECHEAU, Marc SAHRAOUI

Ordre du jour

- I. Approbation du compte-rendu du Bureau Syndical du 11 octobre 2022
- II. Débat prospectif Economie
- III. Création au tableau des effectifs d'un poste d'adjoint administratif à 19,5/35^{ème}
- IV. Questions diverses

I. Approbation du compte-rendu du Bureau Syndical du 11 octobre 2022

Monsieur Jacques BREILLAT, Président, rappelle que le projet de compte rendu a été transmis avec la convocation.

En l'absence de remarque, le compte rendu du Bureau Syndical du 5 juillet est validé à l'unanimité des membres présents.

II. Avis prospectif Economie

Monsieur Philippe BECHEAU, Vice-Président du PETR en charge de l'Economie, est accompagnée d'Esmeralda ANTUNES, chargée de mission Economie.

Une présentation (*Cf. annexe 1*) est projetée afin de susciter le débat.

Le Président Jacques BREILLAT se félicite du travail effectué depuis un an ; que ce soit au niveau de l'animation du label « Territoires d'industrie », ou de la préparation du dispositif régional *Action Collective de Proximité (ACP)*, depuis le lancement de l'étude Commerce. Il constate qu'en un an, des jalons prometteurs ont pu être posés :

- pour Territoires d'industrie : préfiguration d'un club des industriels en lien avec la Délégation libournaise de la CCI Bordeaux Gironde ; suivi de quelques gros dossiers industriels (CORENSO, OI Manufacturing, CEVA Santé Animale, aérodrome de Les Artigues-de-Lussac, ...); création d'un réseau d'échanges des développeurs économiques du Grand Libournais ; préfiguration d'un réseau des tiers-lieux/espaces de coworking ;
- pour l'ACP : suivi des travaux d'études engagées en février 2022 ; avec un première version de programme d'actions (aides individuelles et collectives) à partager avec la Région et les EPCI dès décembre prochain.

En outre, il relève que le travail de veille mis en place a permis de répondre à un Appel à Manifestation d'Intérêt de la Banque des Territoires, en faveur de la mise en place, en Grand Libournais, d'une formation « soudure/chaudronnerie » pour répondre, à la fois aux besoins non pourvus des entreprises locales, et aux difficultés de mobilité des nombreux demandeurs d'emplois du territoire.

Il constate que le travail ne va pas s'arrêter là, dès lors que le maître d'ouvrage va s'engager dans une étude de faisabilité de ce nouveau plateau technique.

Monsieur Philippe BECHEAU précise que le volet « Emploi/Formation », qui était initialement dévolu au PLIE du Libournais, a été provisoirement intégré, en 2022, la mission animée par le PETR, le temps que soit opéré un recrutement particulièrement difficile.

III. Création au tableau des effectifs d'un poste d'adjoint administratif à 19,5/35^{ème}

Le Président Jacques BREILLAT explique que depuis le mois d'avril dernier, le service ADS compose avec des arrêts maladie successifs d'une de ses instructrices ; occasionnant un surcroît de travail du reste de l'équipe estimé à +25%.

Parce que la situation n'est plus tenable, il est proposé de :

- demander à Virginie BROUILLAC (cheffe du service pour 0,25 ETP) de basculer à plein temps sur de l'instruction, jusqu'à la fin de l'année ;
- recruter un agent administratif à temps non complet (0,55 ETP), et de la positionner, dans un premier temps, sur l'instruction stricte de CUa. Un contrat d'un an, renouvelable, serait proposé.

A compter du 1^{er} janvier, si les arrêts de travail étaient prolongés, et afin de ne pas détériorer à nouveau les conditions de travail du service ADS, mais aussi pour ne pas amputer davantage la mission SCoT, une externalisation auprès d'un prestataire privé, jusqu'au retour de l'instructrice en arrêt maladie, est également envisagé.

Création au tableau des effectifs d'un poste d'Adjoint administratif à temps non complet : Délibération n°D28/2022

Vu la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2006-1690 du 22 décembre 2006 modifié portant statut particulier du cadre d'emplois des adjoints administratifs territoriaux ;

Vu le décret n°2016-596 du 12 mai 2016 modifié relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n°2016-604 du 12 mai 2016 fixant les différentes échelles de rémunération pour les fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet ;

Vu notamment l'article 34 de la loi n°84-53 précitée ;

CONSIDERANT qu'en raison des besoins du service ADS du PETR du Grand Libournais et de l'urgence à répondre à une surcharge de travail des agents instructeurs, il conviendrait de créer un emploi permanent à temps non complet.

Sur rapport de Monsieur le Président, et après en avoir délibéré, le Bureau Syndical, à l'unanimité des mandats exprimés, décide :

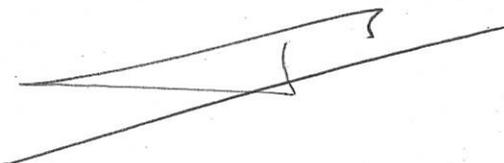
- la création au tableau des effectifs du Pôle d'Equilibre Territorial et Rural du Grand Libournais d'un poste permanent au grade d'Adjoint administratif à temps non complet, rémunéré conformément à la nomenclature statutaire des décrets susvisés,
- la création dudit poste pour une durée hebdomadaire de 19 heures 30 à compter du 21 novembre 2022,
- l'inscription des crédits correspondants au budget du Pôle d'Equilibre Territorial et Rural du Grand Libournais.

En l'absence de questions diverses, le Président Jacques BREILLAT lève la séance à **19h00**.

Fait à Les Artigues-de-Lussac,
Le 15 novembre 2022

Philippe BECHEAU
Secrétaire de séance

Jacques BREILLAT
Président



Annexes :

- Annexe 1 : Présentation Mission Economie

Mission Economie Grand Libournais

Bureau Syndical

Mardi 15 novembre 2022

1/ Principales missions

1. Animation du dispositif national Territoires d'Industrie **et mise en œuvre des maîtrises d'ouvrage associées**
2. Animation du programme de Revitalisation artisanale et commerciale des centres bourgs et centres villes (CB et CV) : **coordination de l'étude préalable et mise en œuvre du dispositif Régional de soutien (l'Action Collective de Proximité - ACP)**
3. Assistance à maîtrise d'ouvrage : **appui à la compétence économique des EPCI**

2/ Cadre et objectifs **Territoires d'Industrie** **ÉTAT**

- ❑ **Volonté** de l'État d'expérimenter et de simplifier les procédures pour relancer la dynamique industrielle dans des territoires ciblés :
 - faciliter les instructions administratives des demandes et la mobilisation des moyens (ingénierie, financements de la DETR, DSIL, FNADT...),
 - réduire le temps administratif des projets portés
 - expérimenter le droit de dérogation des préfets.

2/ Cadre et objectifs **Territoires d'Industrie** Grand Libournais

□ **Animation du dispositif national "Territoires d'Industrie" et mise en œuvre des maîtrises d'ouvrage associées :**

- Printemps 2019 : Démarrage des travaux d'élaboration suite à la labellisation du Grand Libournais (création de binômes élus industriels + programme d'actions)
- fin 2019 : Intégration d'un volet « Industrie » au contrat de Relance et de Dynamisation (CRD) signé avec la Région
- 2021 : création du poste et lancement de l'animation TI en septembre

2/ Cadre et objectifs **Revitalisation** Centres Villes et Centres Bourgs

□ **Revitalisation** artisanale et commerciale

- Fin 2019 : Contrat de Développement et de Cohésion signé avec la Région
⇒ les élus expriment le souhait de travailler simultanément la gestion des espaces commerciaux périphériques (DAACL) et la revitalisation des centres bourgs, centres villes (ACP).
- Fin 2021- début 2022 : Appel d'offre, Sélection du prestataire et Lancement de l'étude « définition d'une stratégie d'aménagement commercial à l'échelle du Grand Libournais, traduction en programme d'aides aux entreprises **Action Collective de Proximité** « Revitalisation artisanale et commerciale des centres villes/bourgs ») et en un **Document d'Aménagement Artisanal, Commercial et Logistique**.

2/ Cadre et objectifs Assistance à Maîtrise d'Ouvrage

□ Appui à la compétence économique des EPCI

- ✓ Diffusion d'une culture économique commune : 7 CoTech avec Interventions d'experts (Région, Ford,...)
- ✓ Veille des dispositifs financiers mobilisables (AMI, Subventions ...)
- ✓ Temps d'échanges des bonnes pratiques/ problèmes rencontrés (chèque cadeaux, boutiques à l'essai...)
- ✓ Soutien aux projets de Dév Eco (Ecole de soudure Castillon, Garage Ecole Ste Foy, Friche industrielle Le Bélier à Vérac, Aérodrome aux Artigues, Rencontre des Industriels)
- ✓ Présentation de la mission aux élus des EPCI sur demande
- ✓ Facilitateur des démarches administratives auprès de l'Etat

3/ Gouvernance

Territoires d'Industrie

- Un Vice-Président « Territoires d'Industrie » PETR
- Une chargée de mission « Territoires d'Industrie » (0,5 ETP)
- Un CoTech/ Copil
- Bureau Syndical

Revitalisation Commerciale et Artisanale des Centres- villes et Bourgs

- Un Vice-Président « Revitalisation » PETR
- Une chargée de mission « Revitalisation » (0,5 ETP)
- Un Cotech/ CoPil
- Bureau Syndical

4/ Co-financement ingénierie

- Prise de Poste : 1^{er} septembre 2021
- Fin de Mission : 28 février 2023

BP 2021-2023 (18 mois)		
Financement	Montant	%
Région N-A	37 500	50
PETR	37 500	50
Total	75 000	

5/ Stratégie

Programme Territoires d'Industrie

- **Axe 1. Attractivité territoriale : Stratégie d'aménagement spatial et économique**
- **Axe 2. Animation économique**
- **Axe 3. Emploi, Compétences, Formation, Recrutement**
- **Axe 4. Développement filières**

4 axes stratégiques – 14 Fiches actions

4 actions PETR en cours/ réalisées

1 action CALI/ GSE en cours/ réalisée

4 actions CALI en cours/ réalisées

3 actions SMICVAL/ Nouvel'R en suspens

2 actions PLIE en suspens

Revitalisation Commerciale et Artisanale des Centres-villes et Bourgs (CV et CB)

- **Axe 1. Participer à l'effort de reconquête des CV et CB**
- **Axe 2. Accueillir une nouvelle population plus périurbaine**

5 volets d'actions ACP – 11 Fiches

6/ Actions en cours et réalisées

Axe 1. Attractivité territoriale : Stratégie d'aménagement spatial et économique

- Élaboration de l'appel d'offre « Définition du schéma d'attractivité économique territorial du Grand Libournais » (incluant le schéma de développement économique, d'accueil et d'implantation des entreprises)
 - ✓ Plan : Stratégie foncière (inventorier le foncier, l'immobilier, les friches et les optimiser pour accueillir les nouveaux projets), développer un écosystème local et collectif de services, soutenir les filières économiques locales, développer de nouvelles filières stratégiques, accroître sa notoriété économique.
- Lancement de l'appel d'offre en Octobre suite à la validation du cahier des charges technique par les EPCI en juillet dernier
- Sélection du prestataire prévue en janvier 2023.

6/ Actions en cours et réalisées

Axe 1. Attractivité territoriale : Stratégie d'aménagement spatial et économique

Objectifs

- Accompagner les élus et les acteurs du Grand Libournais à construire, en commun, une stratégie prospective sur le devenir du territoire en matière de développement économique et d'implantation des entreprises, conformément à la feuille de route des élus du PETR
- Répondre à la préconisation de la Région Nouvelle-Aquitaine dans le cadre du CDT et à l'obligation légale de réaliser l'inventaire des zones d'activités économiques avant le 25 août 2023
- Intégrer la Loi Climat et Résilience (ZAN en 2050) et anticiper la prochaine révision du SCoT pour la partie « développement économique »

6/ Actions en cours et réalisées

Axe 2. Animation économique

- Création d'une cartographie des Tiers Lieux et Coworking du territoire en vue d'une coordination territorialisée -PETR
- Audit et Plan d'Actions (octobre - novembre 2021),
- Réunion d'échange (mars 2021), 25 participants réunissant les TL et Services Dev Eco du Grand Libournais

Objectifs

- maintenir, accompagner et développer l'Economie Sociale et Solidaire sur le territoire source de création d'emplois, de développement économique et d'inclusion sociale.
- favoriser la coopération entre Tiers Lieux et Entreprises

6/ Actions en cours et réalisées

Axe 2. Animation économique

- Création d'un club des industriels et d'une cellule d'accueil des cadres et des ouvriers spécialisés – PETR

Objectifs

- Synergies industrielles pour gagner en compétitivité et productivité
 - Rendre plus attractif le territoire (développement de la marque employeur, valorisation des métiers, recrutements, formation...)
 - ✓ 50 industriels ciblés, 5000 emplois directs, CA > 1,3 milliards €, DG FAYAT et PDG CEVA Santé Animale (Pdt et Vice-Pdt), Réunion 28 novembre
 - Communiquer plus efficacement (élus et industriels)
- Faciliter les relations Industries- Services de l'Etat (O-I et Corenso)
 - Diffuser une culture économique commune

6/ Les actions en cours et réalisées

Axe 3. Emploi, Compétences, Formation, Recrutement

2 actions initialement dévolues au PLIE mais intérim PETR lié aux difficultés de recrutement :

- Diagnostiquer et accompagner les besoins en compétences des entreprises - Étude de la Gestion Prévisionnelle de l'Emploi et des Compétences Territoriale (GPECT)
- Mise en place, à l'échelle du Grand Libournais d'une ingénierie de formation territorialisée

⇒ Soutien au projet de Garage Ecole de Ste-Foy-La-Grande : Réunion avec les acteurs de la formation et Institutionnels en avril 2021

6/ Les actions en cours et réalisées

Axe 3. Emploi, Compétences, Formation, Recrutement

⇒ Candidature à « l'AMI TI 4.0 anticiper les compétences de demain » (avril 2021) - CDC Castillon Pujols. Création d'un centre de formation à la soudure et chaudronnerie, Lauréats juillet 2022, fléchage subvention amorçage Banque des Territoires.

- Etude de faisabilité par la SCET
- Local mis à disposition par Castillon-la-Bataille

Objectifs

- former des publics fragiles éloignés de l'emploi à des métiers qui recrutent sur le Grand Libournais,
- valoriser les métiers de l'industrie (interventions croisées des Industriels auprès des collèges et lycées)
- Participer au développement économique

6/ Les actions en cours et réalisées

Axe 4. Développement filières – Syndicat mixte ZA Aéroportuaire Libourne-Saint Emilion

- Participation aux COTECH de suivi des travaux conduits par le syndicat mixte avec l'appui de la CALI et CDC Grand Saint Emilionnais- en vue du rachat de l'aérodrome (si permis d'aménager accordé).
 - Bureau d'études ELAN (dépôt permis d'aménager)
- **Objectif** : Création, autour de l'aérodrome des Artigues-de-Lussac, d'une zone d'activité industrielle orientée sur la filière Aéronautique

7/ Perspectives et Stratégie

⇒ Poursuivre les objectifs du Projet de Territoire du PETR validé par les élus en juillet 2021

⇒ Respecter le SRDEII 2022-2028

Schéma régional de développement économique d'innovation et d'internationalisation de la Région N-A (Compétence économique)

7/ Perspectives et Stratégie

⇒ **Poursuivre les objectifs du Projet de Territoire du PETR validé par les élus en juillet 2021**

- ✓ *Porter ensemble l'aménagement d'un espace de développement économique structurant à l'échelle de la métropole*
- ✓ *Construire une stratégie développement économique partagée*
- ✓ *Viser le développement de l'enseignement supérieur et professionnel dans le Grand Libournais*
- ✓ *Rassembler les acteurs autour du défi de l'employabilité des décrocheurs (jeunes et moins jeunes), et de leur réinsertion dans les métiers demandeurs*
- ✓ *Organiser les chantiers de la transition écologique et énergétique*

7/ Perspectives et Stratégie

« Porter ensemble l'aménagement d'un espace de développement économique structurant à l'échelle de la métropole »

- Révision du SCOT et Construction du Schéma d'attractivité Territoriale :
 - Favoriser la Coopération économique entre le Grand Libournais, la Métropole et les territoires voisins
 - Coordonner l'étude pour définir les nouvelles règles d'implantation des ZAE et Piloter le programme d'actions (monter en gamme, densifier, filières à développer/ renforcer/ créer, régénérer les friches...)
 - Travailler ensemble la sobriété foncière, la transition écologique et énergétique pour rester attractif, créer de la valeur dans le contexte du ZAN imposé par la loi.

7/ Perspectives et Stratégie

« *Construire une stratégie développement économique partagée* »

- Coordination des différents leviers et acteurs de l'économie :
 - l'ESS : création de la plateforme web des Tiers Lieux et Espaces de coworking + acculturation des élus à l'ESS
 - l'artisanat et le commerce : animer le programme d'actions de l'ACP
 - l'Industrie : création de la Conciergerie Solidaire/ Guichet unique pour les industriels et participation à la mise en œuvre du programme d'actions défini par le club des industriels.
- ⇒ Favoriser l'innovation et la coopération
- ⇒ Replacer l'humain et l'équilibre du territoire au cœur du développement économique (SRDEII)

7/ Perspectives et Stratégie

« Viser le développement de l'enseignement supérieur et professionnel dans le Grand Libournais » ainsi que « Rassembler les acteurs autour du défi de l'employabilité des décrocheurs (jeunes et moins jeunes), et de leur réinsertion dans les métiers demandeurs »

- Poursuivre l'accompagnement en ingénierie des projets de création de centres de formation (Garage Ecole Ste Foy-la-Grande, Ecole de Soudure Castillon-la-Bataille...)
- Connecter les TL, artisans, commerçants, centres de formation, industriels, académie et acteurs de la formation pour assurer la cohésion entre les besoins en formation, le développement des compétences et l'insertion.
- Soutenir le PLIE dans sa réalisation d'une GPECT

7/ Perspectives et Stratégie

« Viser le développement de l'enseignement supérieur et professionnel dans le Grand Libournais » ainsi que « Rassembler les acteurs autour du défi de l'employabilité des décrocheurs (jeunes et moins jeunes), et de leur réinsertion dans les métiers demandeurs »

- Favoriser la rencontre « demandeurs d'emploi – entreprises – acteurs de la formation » (manifestations, semaine de l'Industrie)
- Développer la marque employeur en parallèle du développement de l'enseignement supérieur et professionnel sur le territoire (rallye des métiers)
- Utiliser les Tiers lieux comme lieux de formation (acculturation digitale), Fablab...

Mission Economie Grand Libournais

Bureau Syndical

Mardi 15 novembre 2022